https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfEXhbfa2n7dRzxEV8Rbw-H4kOmcx61TNQEQ33-WWjXgPZ2xw/viewform?fbzx=-6633256184677865265

แบบประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำชี้แจง : แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อวัดความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิต ตามความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ใน 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านการทำงาน มิติด้านส่วนตัว มิติด้านสังคม และมิติด้านเศรษฐกิจ ตามกรอบคุณภาพชีวิตการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (Quality of Work-life Framework) ดังนี้

1.มิติด้านการทำงาน หมายถึง ทางกายภาพ ทางการบริหารงาน และทางการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด คือ

1) ทางกายภาพ ได้แก่ การมีสถานที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมดี มีความปลอดภัย มีอุปกรณ์การทำงานเหมาะสม

2) ทางการบริหารงาน ได้แก่ การบริหารที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีระบบการบริหารงานที่ดี มีการกระจายภาระงาน อย่างเหมาะสม มีการทำงานแบบยืดหยุ่น มีข้อบังคับ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงาน

3) ทางการบริหารทรัพยากรบุคล ได้แก่ มีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยระบบคุณธรรม มีระบบก้าวหน้าที่ชัดเจน มีการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ บุคลากรได้ทำงานตรงตามความรู้ความสามารถ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้รับการยอมรับ มีคุณค่า และมีศักดิ์ศรี

2. มิติด้านส่วนตัว หมายถึง บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีสุขภาพกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่มีความเครียด มีการพัฒนาด้านจิตใจ

3. มิติด้านสังคม หมายถึง บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีทุกระดับ มีความผูกพันกับองค์กร มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี มีกิจกรรมร่วมกันทั้งด้านนันทนาการ กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน หรือส่วนราชการ

4. มิติด้านเศรษฐกิจ หมายถึง บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมมีความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร รู้จักการบริหารจัดการการเงิน

*จำเป็น

คำชี้แจง : แบบประเมินฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะโดยแบ่งเนื้อหาประเมินเป็น 4 ตอน ได้แก่
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลตอนที่
2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะตอนที่
3 ข้อเสนอแนะ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเลือกตัวเลือกให้ตรงความเป็นจริงของท่าน

แบบประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

*จำเป็น

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำชี้แจง โปรดเลือกตัวเลือกให้ตรงความเป็นจริงของท่าน

มิติด้านการทำงาน *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ
สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัย	○	○	○	○	○	○
สถานที่ทำงานมีอุปกรณ์การทำงานเหมาะสม	○	○	○	○	○	○
หน่วยงานมีระบบการบริหารงานที่ดี มีการกระจายภาระงานอย่างเหมาะสม	○	○	○	○	○	○

หน่วยงานของท่านมีข้อตกลง กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่สามารถยืดหยุ่น หรือเอื้อต่อการทำงาน	○	○	○	○	○	○
หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม	○	○	○	○	○	○
ท่านได้รับการส่งเสริมหรือพัฒนาให้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	○	○	○	○	○	○
ท่านได้ทำงานตรงตามความรู้ความสามารถ	○	○	○	○	○	○

ท่านได้รับการยอมรับ มีคุณค่า และมีศักดิ์ศรี	○	○	○	○	○	○

มิติด้านส่วนตัว *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ท่านมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน สามารถใช้เวลาในการทำงานและเวลาส่วนตัว ได้อย่างลงตัวเหมาะสม	○	○	○	○	○
ท่านมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี ปราศจากความเครียด	○	○	○	○	○

มิติด้านสังคม *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ
บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันทุกระดับ	○	○	○	○	○	○
บุคลากรมีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี	○	○	○	○	○	○
มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้มีกิจกรรมร่วมกันทั้งด้านนันทนาการ สาธารณประโยชน์ และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน-ภายนอก	○	○	○	○	○	○

มิติด้านเศรษฐกิจ *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ
ท่านได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนเหมาะสมกับความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร	○	○	○	○	○	○
ท่านได้รับสวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสม	○	○	○	○	○	○

กลับ ถัดไป

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม