



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัย
ราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และระดับผู้อำนวยการกองหรือ
เทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ และเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) และ ไม่เข้าลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๒ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีกำหนด

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลัก
ตามลักษณะงานของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการ
ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการ
ที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๒.๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) หรือ ๒.๓) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

และ

ต่อ/๓.๓ มีประสบการณ์...

๓.๓ มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกั้งงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และ

๓.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔. วิธีการประเมินการแต่งตั้งฯ

๔.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน และสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน โดยพิจารณาตามเอกสารประกอบ ตามหัวข้อดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐๐	คะแนน
(๑) ภาระงานหลัก	๓๐	คะแนน
(๒) ภาระงานรอง	๒๕	คะแนน
(๓) ภาระงานเสริม	๒๕	คะแนน
(๔) ภาระงานเฉพาะกิจ	๒๐	คะแนน
๔.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ	๕๐	คะแนน
(๑) ความรู้	๒๐	คะแนน
(๒) ความสามารถ	๒๐	คะแนน
(๓) ทักษะ	๑๐	คะแนน
๔.๑.๓ สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน และสมรรถนะทางการบริหาร ๑๕๐คะแนน		
(๑) สมรรถนะหลัก	๖๐	คะแนน
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๒	คะแนน
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๒	คะแนน
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม คุณธรรมและจริยธรรม	๑๒	คะแนน
- การบริการที่ดี	๑๒	คะแนน
- การทำงานเป็นทีม	๑๒	คะแนน
(๒) สมรรถนะประจำสายงาน	๔๐	คะแนน
- การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๘	คะแนน
- ความผูกพันที่มีต่อมหาวิทยาลัย	๘	คะแนน
- การมีความคิดริเริ่มและนวัตกรรม	๘	คะแนน
- ทักษะการถ่ายทอดความรู้	๘	คะแนน
- การประสานงาน	๘	คะแนน
(๓) สมรรถนะทางการบริหาร	๕๐	คะแนน
- สภาวะผู้นำ	๙	คะแนน
- วิสัยทัศน์	๙	คะแนน
- การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๘	คะแนน

ต่อ/- ศักยภาพ...